

## فاعلية القيادة الاستراتيجية في تحقيق حوكمة الموارد المائية دراسة استطلاعية في مديرية الموارد المائية في النجف الاشرف

الباحث

سارة علي عبد الرحيم الموسوي  
كلية الإدارة والاقتصاد/ جامعة الكوفة

Sarahalmusswi@gmail.com

الأستاذ المساعد

حاكم احسوني الميالي  
كلية الإدارة والاقتصاد/ جامعة الكوفة

Hakemh.Almaialy@Uokufa.Edu.Iq

### الملخص:

الهدف الرئيسي من هذه الدراسة هو تشخيص الدور الذي تلعبه القيادة الاستراتيجية في أبعادها (تحديد التوجه الاستراتيجي ، واستثمار القدرات والمواهب الاستراتيجية ، وتنمية رأس المال البشري ، والحفاظ على ثقافة تنظيمية فعالة ، والتأكيد ، على الممارسات الأخلاقية ، وتنفيذ رقابة تنظيمية، متوازنة) في تحقيق حوكمة الموارد المائية بابعاده (تعزيز كفاءة حوكمة المياه، الاطر القانونية) وانطلقت مشكة الدراسة من تساؤل رئيسي مفادة (هل تدرك قيادات في مديرية الموارد المائية اثر القيادة الاستراتيجية في تحقيق حوكمة المياة) ونظرا لاهمية القطاع المائي فقد اجريت الدراسة في مديرية الموارد المائية في النجف الاشرف وطبقت الدراسة، على عينة مكونة من (٢٥٠) موظفا ويهدف معالجة البيانات جرى استعمال مجموعة من الأساليب الإحصائية لتحليل البيانات التي تم جمعها ومعالجتها باستخدام برنامج SPSS وبرنامج AMOS ومن هذه الأساليب (الوسط الحسابي، الانحراف المعياري معامل الاختلاف معامل الارتباط بيرسون، معامل الانحدار الخطي البسيط، الانحدار الخطي المتعدد اختبار التباين). وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج التي تطابقت بمجملها مع فرضيات البحث ومن أهمها اهتمام المديرية المبحوثة بكافة متغيرات وأبعاد الدراسة وجود علاقات الارتباط وبشكل معنوي بين متغيرات البحث بأبعادها الفرعية، وجود، علاقة ارتباط متوسطة بين القيادة الاستراتيجية، وحوكمة الموارد المائية

الكلمات المفتاحية: (القيادة الاستراتيجية، حوكمة الموارد المائية، مديرية الموارد المائية في النجف).

## **The effectiveness of strategic leadership in achieving governance of water resources**

**Assist. Professor**

**Dr. Hakim Hssone Al-Mayali**

**College of Administration & Economics**

**University of Kufa**

**Researcher**

**Sarah Ali Abd Al Rahim**

**College of Administration & Economics**

**University of Kufa**

### **Abstract:**

The main objective of this study is to diagnose the role played by strategic leadership in its dimensions (determining the strategic direction, investing strategic capabilities and talents, developing human capital, maintaining an effective organizational culture, emphasizing ethical practices, and implementing balanced organizational control) in achieving good corporate governance. Water resources in its dimensions (Enhancing the efficiency of water governance, legal frameworks ) The problem of the study started from a main question: (Do leaders in the Directorate of Water Resources realize the impact of strategic leadership in achieving water governance) Given the importance of the water sector, the study was conducted in the Directorate of Water Resources in Najaf, and the study was applied to a sample of (٢٥٠) employees, with the aim of addressing Data A set of statistical methods were used to analyze the collected and processed data using the SPSS program and the AMOS program. Among these methods(Arithmetic mean, standard deviation, coefficient of variation, Pearson correlation coefficient, simple linear regression coefficient, multiple linear regression, test of variance). The study reached a set of results that coincided in their entirety with the research hypotheses, the most important of which is the interest of the researched directorate in all the variables and dimensions of the study, the presence of significant correlations between the research variables and their sub-dimensions, and the existence of a medium correlation between strategic leadership and water resource governance.

**Keyword.:** (Strategic Leadership, Water Resources Governance, Directorate of Water Resources in Najaf problem of the study).

## المقدمة:

كان الاقتناع بضرورة ادارة تحسين الموارد المائية والخدمات المتعلقة بتوفيرها من أجل تلبية الاحتياجات الحالية والمستقبلية بشكل مستدام ودون الإضرار بالبيئة ، الأمر الذي يتطلب الحاجة إلى تحسين إدارة المياه ، أي تحسين المياه. عمليات صنع القرار ذات الصلة والمحافظة عليها كشرط أساسي للنجاح لضمان الازدهار للجميع وتحقيق النمو الاقتصادي، والحفاظ على الكوكب الأزرق ، فضلا عن تعزيز السلام والاستقرار ومن أجل الوصول إلى هذا الهدف ، أصبحت اليوم المنظمات تميل إلى إيجاد قيادة إستراتيجية تقودها لتحقيق الأهداف التي تسعى من خلالها إلى الحصول على مركز تنافسي. نتيجة للتغيرات المتزايدة التي تشهدها المؤسسات ، وسرعة التطور التكنولوجي ، والوسائل والقدرات التي تستخدمها في بيئة مضطربة وشديدة التنافسية وهنا تبرز أهمية الدراسة الحالية ، فالقيادة الإستراتيجية اليوم عامل ضروري لتحقيق حوكمة المياه لما لها من تأثير كبير على نجاح العملية الإدارية واستثمار المعرفة التي تمتلكها المنظمة..

ويمكن ذلك من خلال تسخير الامكانيات المتنوعة الموجودة لدى المديرية قيد البحث وبالاخص تشكيلاتها لخدمة شرائح المجتمع المختلفة وهذا يجسد في الحقيقة مشكلة البحث الحالي اذ تركز في طياتها على الجدل المعرفي حول القيادة الاستراتيجية وتأثيرها في بيئة العمل مما تساهم في تحقيق حوكمة المياه ومن خلال التساؤلات الآتية:

ماالمرتكزات الفكرية لمتغيري البحث (القيادة الاستراتيجية ،حوكمة الموارد المائية)؟بشكل عام وهل تمتلك مديرية الموارد المائية في النجف الاشرف تصورا واضحا عن متغيري البحث (القيادة الاستراتيجية،حوكمة الموارد المائية) حيث اشتمل البحث على أربعة مباحث الاول متهجية البحث والثاني لتغطية الجانب النظري في حين تضمن الثالث الجانب العملي وخصص الرابع والأخير لأهم الاستنتاجات والتوصيات التي توصل إليها البحث

## المبحث الأول

### منهجية البحث

#### أولاً: مشكلة البحث

في العقود الأخيرة ، أصبحت "أزمة المياه" و "حروب المياه" مصدر قلق متزايد للمهنيين في مجال المياه وعلماء السياسة ووسائل الإعلام. كلٌّ منهم يبدأ بالافتراض المبسط والخطأ بأن كمية المياه المتاحة في العالم للاستخدام البشري محدودة. هذا ، إلى جانب حقيقة أن عدد السكان والتوسع الحضري والأنشطة الصناعية كلها تزداد باطراد ، كذلك التنبؤ بأن العالم يواجه أزمة مياه ذات نسبة غير مسبوقة ، والتي قد تؤدي حتى إلى نشوب حروب بين البلدان على المياه (١:٢٠١٩، Biswas & Tortajada)

وبالتالي تتبع مشكلة البحث من حاجة ملحة وحقيقية تسلط الضوء على حاجة القيادة الاستراتيجية في وزارة الموارد المائية إلى القدرة على تطبيق حوكمة وإدارة المياه ومن هنا هنا تبرز مشكلة البحث الرئيسة بالتساؤل البحثي الآتي: ما تأثير القيادة الاستراتيجية في تعزيز حوكمة الموارد المائية

#### ثانياً: أهداف البحث

- ١- قياس وتحديد مدى إدراك المديرية قيد البحث لأبعاد القيادة الاستراتيجية
- ٢- معرفة مدى إدراك المديرية المبحوثة لأبعاد حوكمة الموارد المائية
- ٣- قياس مدى تأثير، المتغير، المستقل، المتمثل بالقيادة الإستراتيجية على المتغير، المعتمد والمتمثل حوكمة الموارد المائية من خلال مقياس يتم إعداده لهذا الغرض.

#### ثالثاً: أهمية البحث

تتلخص أهمية البحث الحالي في عدة نقاط أبرزها:

١- تعزيز الاطر النظرية الخاصة بمتغيرات البحث ممثلة بالقيادة ،الاستراتيجية وقدراتها،  
وحوكمة، الموارد المائية

٢- تسليط الضوء على التأثير الذي يمكن للقيادة الاستراتيجية أن تمارسه في تطبيق  
حوكمة المياه في المنظمة المعنية ، بما في ذلك المنظمة المعنية وغيرها الى ذلك  
التأثير وطبيعته

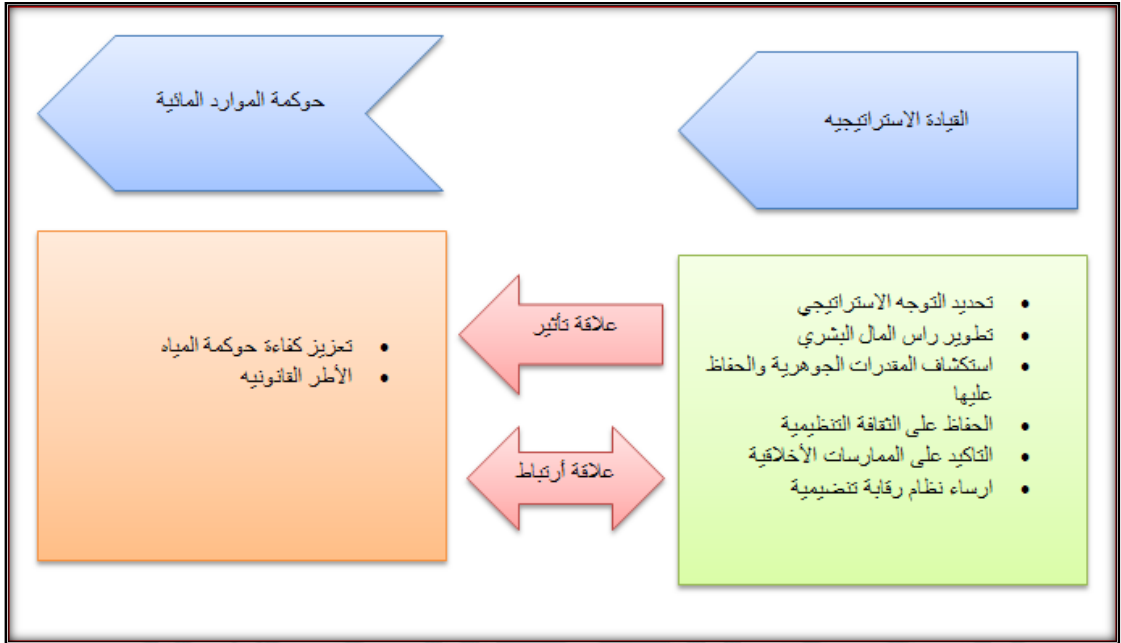
٣-٣ . يقدم البحث دليلاً ارشادياً للأطراف المشاركة في تطبيق حوكمة الموارد  
المائية في وزارة الموارد المائية العراقية ، وكذلك الوزارات والهيئات الداعمة الأخرى ،  
في خضم سعيهم لضمان نصيب العراق العادل من المياه ،المشتركة ، وهو ما يمثل  
المساهمة، في تحقيق رسالة وهدف وزارة الموارد المائية

#### رابعاً: المخطط الفرضي للبحث

يوضح المخطط الفرضي طبيعة العلاقة بين المتغيرات الرئيسية( القيادة ،الاستراتيجية  
وحوكمة الموارد المائية ) سيتم ،قياس متغير ،القيادة الاستراتيجية من خلال ست ابعاد تتمثل  
(تحديدالتوجه الاستراتيجي، تطوير راس المال البشري،استكشاف المقدرات الجوهرية والحفاظ  
عالية،الحفاظ على ثقافة تنظيمية،التأكيدعلى الممارسات الاخلاقية،ارساء نظام رقابة تنظيمية)

حسب مقياس(خلف،٢٠٢١) وهو يمثل المتغير المستقل (Independent Variable)  
اما حوكمة الموارد المائية فتمثل المتغير التابع (Dependent Variable) فيستم قياسها  
بواسطة بعدين (تعزيز الثقة والمشاركة في ادارة المياه ،تعزيز فاعلية حوكمة المياه)حسب  
مقياس(حسين،٢٠٢١) وكما موضح بالشكل





الشكل رقم (١) مخطط الدراسة الفرضي

#### خامساً: فرضيات لبحث

١. توجد علاقة ارتباط ذات دلالة احصائية معنوية بين القيادة الاستراتيجية بأبعادها وحوكمة الموارد المائية بأبعادها على مستوى المديرية
٢. الفرضية الرئيسية الثانية: تؤثر القيادة الاستراتيجية بأبعادها تأثيراً ذا دلالة إحصائية معنوية في تحقيق وحوكمة الموارد المائية بأبعادها على مستوى المديرية

#### سادساً: أساليب التحليل الإحصائي

تم استخدام وتوظيف عدد من الأساليب الإحصائية الجاهزة والطرق والنماذج التي تتسجم مع توجهات الدراسة ومنها إذ تم استخدام (Exsel, ٢٠٠٧) لاستخراج البيانات للدراسة الحالية ، وكذلك استخدام برنامج (SPSS V. ٢٦) فضلاً عن استخدام برنامج (AMOS.V. ٢٥)

#### المبحث الثاني

## الإطار النظري للبحث

### أولاً: القيادة الاستراتيجية

#### ١. مفهوم القيادة الاستراتيجية

ويؤكد (الزهراني، ٢٠١٨: ٢٠٨) ان القيادة هي عنصر مهم وحاسم في تطوير بعض قدرات المنظمة من خلال استثمار الفرص المتاحة والمتوقعة ، ومواجهة التهديدات الحالية والمتوقعة في الوقت المناسب ، وإبلاغها للآخرين ، وتطوير الهياكل التنظيمية ، وتفعيل أنظمة الرقابة المتوازنة ، والحفاظ على ثقافة تنظيمية متجانسة لضمان نمو المنظمة والاستمرارية وتحسين مستوى مخرجاتها وتحقيق أهدافها المرجوة كما عرفها (عاجل، ٢٠٢١: ٤٩) إنها البوتقة التي تتفاعل فيها مجموعة من الممارسات أو الادوار للقائد الاستراتيجي وتعمل على تحفيز العاملين على تحقيق خطط المنظمة ورؤى المستقبل التي تؤدي إلى تحقيق أهدافها وفرض ميزتها التنافسية، وخلال هذه الاهمية الكبيرة التي تحتلها القيادة الاستراتيجية في المنظمات

#### ٢. أبعاد القيادة الاستراتيجية

❖ اختلف الكتاب والباحثين في مجال الادارة في تحديد ابعاد القيادة الاستراتيجية فالبعض قال انها ثلاثية الابعاد والبعض الاخر اعتبرها رباعية وخماسية وسداسية الابعاد اذا ان هناك بعض هذا الابعاد شكلت اتفاق عدد من الباحثين والتي سوف نعتمدها في هذا البحث للقياس للقيادة الاستراتيجية

١. تحديد التوجه الاستراتيجي/الرؤية

٢. تطوير راس المال البشري

٣. استكشاف المقدرات الجوهرية والحفاظ عليه

٤. الحفاظ على الثقافة التنظيمية

٥. التأكيد على الممارسات الاخلاقية

٦. ارساء نظام رقابة تنظيمية

٣. اهمية القيادة الاستراتيجية

١. تميز بين ،خصائص ،القيادة،و المستويات
٢. تبين، أفضل الممارسات، في القيادة الاستراتيجية.
٣. تجنب المخاطر والتحديات والتهديدات المحتملة
٤. تصف كيف ،يمكن لبطاقة ،الأداء المتوازن، أن تدعم التغيير ،الاستراتيجي.

وبذلك يقع على عاتق القيادة الإستراتيجية مسؤولية كبيرة في بناء وصياغة وتنفيذ الرؤية

والتحليل المستقبلي للمنظمة تتمثل القوة الداخلية للمنظمة في نقاط القوة والضعف

، ويتم تمثيل القوة ،الخارجية بالفرص والتهديدات للمنظمة

(Mohamad & Ismail ٢٠١٨:٢٥٧١)

ثانياً: حوكمة الموارد المائية

١. مفهوم حوكمة المياه

حوكمة المياه هي عبارة عن مجموعة من الأنظمة التي تؤثر على عملية صنع القرار لإدارة المياه ، أو خدمة المياه ، أو ببساطة تحديد من يحصل على المياه ، ومتى وكيف ، وغالباً ما يكون هذه القرارات عنصراً سياسياً مهماً ، لا سيما في المناطق التي تتميز بالمنافسة على المياه المحدودة. ( Jiménez, A et al, ٢٠٢٠:٢ ) و كما بين ( Moench ، ٢٠٠٣:٦٢ ، et al . ) هي مجموعة من النظم السياسية الادارية والاقتصادية والاجتماعية التي تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على تنمية وإدارة الموارد المائية ، وتقديم خدمات المياه إلى مختلف مستويات المجتمع.

٢. ابعاد حوكمة الموارد المائية

ان للحوكمة المياه عدة ابعاد قد اختلف الباحثين في تحديدها وسوف نعتمد هذه الابعاد الاكثر استخداما والمتداولة لقياس حوكمة المياه وهي ايضا نفس الابعاد التي اكدت عليهم منظمة منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية(OECD) حيث اوضحت ان للحوكمة ابعاد هي (الكفاءة ،الاطر القانونية)



## ١. تعزيز كفاءة حوكمة المياه

### ٢. الأطر القانونية

### ٣. أهمية حوكمة المياه

ويمكن تحديد أهمية الحوكمة المائية في النقاط التالية

١. تعد الحوكمة المائية إحدى أدوات التحكم في الاتجاهات الاستراتيجية الرئيسية للموارد المائية وتوجيهها وإدارتها ، فضلاً عن المساعدة في صياغة استراتيجيات وسيناريوهات كلية بديلة وسياسات تغطي الآفاق السياسية والفنية والاقتصادية المتعلقة بمستقبل المياه ، والتي يمكن اعتمادها وتطبيقها في مستوى الاستراتيجية أو السياسة المائية للدولة. ( Watson et al., ٢٠١٩: ٣)

٢. تتناول حوكمة الموارد المائية العديد من القضايا المعقدة مما يعني أن الأطراف المسؤولة يجب أن تعرف كمية المياه المتاحة ، وكيف يجب استخدامها ، وما الذي يجب أن يحدث لجعل المياه قابلة للاستخدام ، كما يجب أن يكونوا على دراية بالمتطلبات و العمليات. إحدى القضايا التي تساعد حوكمة الموارد المائية في حلها هي حقيقة أن الموارد المائية غالباً ما يتم تقاسمها عبر حدود أكثر من دولة واحدة. (Tortajada, ٢٠١٠: ٣٠٠)

### المبحث الثالث

### تحليل البيانات وتقييم المقاييس

الاحصاء الوصفي /وصف وتشخيص وتحليل بيانات متغيري البحث

يحاول الباحث من خلال المبحث الثاني التعرف على واقع ومستوى وأهمية متغيرات الدراسة (القيادة الاستراتيجية (SL) ، حوكمة الموارد المائية (CR)) في مديرية الموارد المائية في النجف الاشرف ، في ضوء إجابات (٢٢٥) مشاهدة ، واعتمد الباحث الوسط الحسابي لإجاباتهم عن فقرات كل بعد ، ونسبها المئوية ، وانحرافها المعياري ، فضلاً عن الوزن النسبي (الأهمية النسبية) ، لكل فقرة من فقرات الاستبانة ، سواء كانت على المستوى الفرعي ام على مستوى الابعاد او المتغيرات الرئيسية المبحوثة ، واستند

الباحث الى تدريجات ليكرت الخماسية في استقصاء اراء العينة ، فكانت مستوى الإجابة محصورة (١-٥) ، وبواقع خمسة مستويات كما موضح بالجدول (١).

الجدول ( ٢ ) تدريجات ليكرت ومستوى التوفر

| الأهمية النسبية                   | درجة الموافقة | الأوساط الحسابية     | تدريجات الاستبانة |
|-----------------------------------|---------------|----------------------|-------------------|
| اهتمام منخفض من ٢٠٪               | منخفض جداً    | ١-١.٨٠               | لا اتفق تماماً    |
| منخفض الى متوسط (٢١٪-٤٠٪)         | منخفض         | ١.٨١-٢.٦٠            | لا اتفق           |
| متوسط الاهمية (٤١٪-٦٠٪)           | معتدل         | ٢.٦١-٣.٤٠            | غير متأكد         |
| تمام من المتوسط للمرتفع (٦١٪-٨٠٪) | متوفر         | ٣.٤١-٤.٢٠            | اتفق              |
| مرتفع الاهمية اكبر من ٨٠٪         | متوفر جداً    | ٤.٢١-٥.٠٠            | اتفق تماماً       |
| الفئة = ٥-١ = ٤/٥ = ٠.٨٠          |               | ط الفرضي = ١٥٥ = (٣) |                   |

Source: Akadiri O. P. (٢٠١١), Development of Multi-Criteria Approach for the Selection of the Selection of Wolver Hampton, U. K : المصدروفقا الى :

## ١. التحليل الوصفي للابعاد القيادة الاستراتيجية

يبين الجدول (١) النتائج المتعلقة بمتغير (القيادة الاستراتيجية) على وفق المؤشرات الاحصائية المتمثلة: (بالوسط الحسابي، الانحراف المعياري، النسبة المئوية)، إذ يتضح ان المتغير المذكور قد حقق استجابة متوسطة ، لكون الوسط الحسابي، قد بلغ ((٢.٧٨)، وبانحراف معياري (٠.٨٨)، الذي يبين انحراف القيم عن وسطها الحسابي، وبنسبة مئوية بلغت ٥٥.٦٪))، إذ جاء بعد (تحديد التوجه الاستراتيجي/الرؤية) بالمرتبة الاولى لكونه

حصل على اعلى القيم ، بينما جاء بعد (استكشاف المقدرات الجوهرية والحفاظ عليه) بالمرتبة الاخيرة لكونه حصل على اقل القيم ، وفيما يأتي عرض لاهم النتائج المتعلقة باستجابات العينة فيما يخص كل بعد من أبعاد متغير (القيادة الاستراتيجية): -

### جدول (١) التحليل الوصفي لابعاد القيادة الاستراتيجية

| الابعاد                                | الوسط الحسابي | الانحراف المعياري | الاهمية النسبية | التسلسل |
|--|---------------|-------------------|-----------------|---------|
| تحديد التوجه الاستراتيجي/الرؤية        | ٢.٩٤          | ٠.٨٩              | ٥٨.٩%           | ١       |
| تطوير راس المال البشري                 | ٢.٦٨          | ٠.٨٥              | ٥٣.٦%           | ٥       |
| استكشاف المقدرات الجوهرية والحفاظ عليه | ٢.٦٧          | ٠.٩٢              | ٥٣.٥%           | ٦       |
| الحفاظ على الثقافة التنظيمية           | ٢.٧٠          | ٠.٩١              | ٥٤.٠%           | ٤       |
| التأكيد على الممارسات الاخلاقية        | ٢.٨٦          | ٠.٨٧              | ٥٧.٢%           | ٢       |
| ارساء نظام رقابة تنظيمية               | ٢.٨٢          | ٠.٨٣              | ٥٦.٤%           | ٣       |
| الوسط العام                            | ٢.٧٨          | ٠.٨٨              | ٥٥.٦%           |         |

المصدر من اعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات برنامج (SPSS.V.٢٦)

### ٢. التحليل الوصفي للابعاد حوكمة الموارد المائية

جاء بعد (الاطر القانونية) بالمرتبة الاولى لكونه حصل على أعلى القيم ، بينما جاء بعد (تعزيز كفاءة حوكمة المياه) بالمرتبة الاخيرة لكونه حصل على اقل القيم ، وفيما يأتي عرض لاهم النتائج المتعلقة باستجابات العينة فيما يخص كل بعد من أبعاد متغير (حوكمة الموارد المائية): -

### جدول (٢) التحليل الوصفي لابعاد حوكمة الموارد المائية

| الابعاد                  | الوسط الحسابي | الانحراف المعياري | الاهمية النسبية | التسلسل |
|--------------------------|---------------|-------------------|-----------------|---------|
| تعزيز كفاءة حوكمة المياه | ٣.١٣٦         | .٩٧٣              | ٦٢.٧%           | ٢       |
| الاطر القانونية          | ٣.٢٨٧         | ١.٠٠٩             | ٦٥.٧%           | ١       |
| الوسط العام              | ٣.٠٩٨         | .٩٥٦              | ٦٢.٠%           |         |

المصدر من اعداد الباحث بالاعتماد على مخرجات برنامج (SPSS.V.٢٦)

### المبحث الرابع: الاستنتاجات والتوصيات

#### الاستنتاجات:

- (١) اهتمام وحرص جيد من قبل مديرية الموارد المائية في النجف في استخدام حوكمة الموارد المائية لأغلب انشطتها، حيث كانت اغلب إجابات عينة الدراسة اتفق ، وهذا يعطي مؤشرا واضحا على ان الإدارة تسعى جاهدة في الحصول على تنظيم السلطات والصلاحيات ومنع ازدواجها ومنعها من التداخل.
- (٢) أن الأهتمام بمكونات القيادة الاستراتيجية (تحديد التوجه الاستراتيجي ، تطوير راس المال البشري ، استكشاف المقدرات الجوهرية والحفاظ عليها ، الحفاظ على الثقافة التنظيمية، التأكيد على الممارسات الاخلاقية وارساء نظام رقابة تنظيمية) كان متوسطا إذ كانت اغلب إجابات المستجيبين لأغلب الفقرات هي(محايد الى اتفق ) وهذا يؤشر الترابط بين ضعف الاهتمام في مديرية الموارد المائية في النجف

التوصيات:

١. حث مديرية الموارد المائية في النجف على تبني مكونات القيادة الاستراتيجية من خلال تبني الافكار الجديدة في قسم البحث والتطوير والتشجيع عليها، وتحفيز العاملين في إعطاء الافكار الجديدة وأشراكهم في عملية اتخاذ القرار مما يسهم في تحسين جودة حوكمة الموارد المائية.

٢. التأكيد على الادارة في إجراء البحوث العلمية والاستفادة منها في مجال تحسين حوكمة الموارد المائية من خلال الاستفادة من حل المشكلات ومراجعة النتائج  
المصادر:

١. الزهراني، إبراهيم، (٢٠١٨)، "القيادة الاستراتيجية وأثرها في تطوير قدرات التعليم التنظيمي": دراسة ميدانية بجامعة ام القرى، المجلة الدولية للأبحاث التربوية، المجلد ٤٠

٢. حسين، قيس إبراهيم، عاجل، بلقيس ناجي، (٢٠٢١)، "القيادة الاستراتيجية وأثرها في التوجه الريادي لتكنولوجيا المعلومات": دراسة تطبيقية في جامعة تكنولوجيا المعلومات، مجلة كلية الرافدين الجامعة للعلوم، العدد ٤٨

٣. خلف، علي خالد، (٢٠٢١)، دور القيادة الاستراتيجية في تحقيق التفوق التنظيمي: دراسة ميدانية في عينة من المصارف العراقية الخاصة، رسالة ماجستير غير منشورة، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة الانبار

٤. عليوي، حسين عبد المهدي، (٢٠٢١)، دور الزخم الاستراتيجي في تطبيق حوكمة الموارد المائية، بحث دبلوم عالي تخطيط الاستراتيجي غير منشور، كلية الادارة والاقتصاد، جامعة الكوفة



٥. Biswas, A. K., & Tortajada, C. (٢٠١٩). Water crisis and water wars: myths and realities. *International Journal of Water Resources Development*, ٣٥(٥), ٧٢٧-٧٣١.
٦. Jiménez, A., Saikia, P., Giné, R., Avello, P., Leten, J., Liss Lymer, B., Schneider, K. and Ward, R., ٢٠٢٠. Unpacking water governance: A framework for practitioners. *Water*, ١٢(٣), p.٨٢٧.
٧. Moench M. Dixit A. Janakarajan M. Rathore S. Mudrakartha, S ) Editors) (٢٠٠٣): *The Fluid Mosaic, Water Governance in the Context of Variability, Uncertainty and Change*. Nepal Water Conservation Foundation, Kathmandu, and the Institute for Social and Environmental Transition, Boulder, Colorado, USA
٨. Mohamad, F. and Ismail, S.N., ٢٠١٨. The Concept and Model of Strategic Leadership and Its Importance in Increasing School Achievement. *Journal: Journal of Social Science Research*, ١٢(٠١).
٩. Tortajada, C., ٢٠١٠. Water governance: a research agenda. *International Journal of Water Resources Development*, ٢٦(٢), pp.٣٠٩-٣١٦.
١٠. Watson, N., Shrubsole, D. and Mitchell, B., ٢٠١٩. Governance arrangements for integrated water resources management in Ontario, Canada, and Oregon, USA: evolution and lessons. *Water*, ١١(٤), p.٦٦٣.